

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2023-2024



6 MAYIS 2024

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ

YÖNETİCİ ÖZETİ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi eğitime 2012 yılında başlamış ve ilk mezunlarını 2017 yılında vermiştir. 2023-2024 eğitim yılında, 6. dönem mezunlarımızı vermiş bulunmaktayız.

Eğitim programı amacı; en son teorik ve pratik bilgilerle donatılmış, en iyi ağız ve diş sağlığı tedavilerini uygulayan, toplum sağlığını gözetken, etik davranışlara önem veren, en yüksek düzeyde klinik bilgi ve deneyime sahip, bilimsel gelişmelere duyarlı, teknolojiye hızlı uyum sağlayabilen diş hekimleri yetiştirmektir.

1. Eğitim süresi 5 yıl, eğitim dili Türkçe'dir. İlk 3 yılda temel tıp bilimleri ve diş hekimliği meslek dersleri birlikte ve bağlantılı olarak verilmektedir. Eğitimin son 2 yılında meslek derslerinin yanı sıra, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi, Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi, Endodonti, Ortodonti, Pedodonti, Periodontoloji, Protetik Diş Tedavisi, Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalları kapsamında klinik uygulama eğitimi yapılmaktadır ve diş hekimliğinde uzmanlık eğitimi verilmektedir. Fakültemizde diş hekimliği eğitimi yeni ekol, sistem ve son teknolojik gelişmelerin ışığı altında sunulmaktadır.
2. Modern eğitim ve öğrenci odaklı Fakültemiz, YÖK tarafından ilan edilen başarı sıralamasında 2019 DUS sınavı sonuçlarına göre Vakıf Üniversiteleri arasında 1. sırada ve 2018, 2019, 2020 ÖSYM sıralamasında (ücretli eğitim) İstanbul'da 1. sırada Türkiye'de 2. sırada yer almış ve günümüze kadar başarılarına devam etmiştir.
3. Diş Hekimliği eğitimi temel bilimler ve klinik bilimler olmak üzere iki alanda verilmektedir. Temel bilimler ve klinik bilimler alanlarında fakültemiz eğitim kadrosunda yer alan tecrübeli ve dinamik öğretim üyelerinin yanı sıra, Uluslararası Üniversitelerde görev yapan misafir Öğretim Üyeleri de eğitim faaliyetleri ve bilimsel çalışmalara katılmaktadır. Fakültemiz Anabilim Dallarında 8 Profesör, 7 Dr. Öğretim Üyesi, 2 Öğretim Görevlisi Uzman Diş Hekimi 18 Araştırma Görevlisi ve 5 Diş Hekimi olmak üzere toplam 40 akademik personel görev yapmaktadır.
4. Temel tıp ve diş hekimliği bilimleri dersleri Üniversitemizin tecrübeli Tıp Fakültesi öğretim üyeleri tarafından verilmektedir.
5. Güçlü temel bilimler ve klinik bilimler eğitimi ile Diş Hekimliğinde Uzmanlık Sınavı (DUS)'nda yüksek başarı hedeflenmektedir. DUS'ta soruların % 30 'u temel bilimler alanından, % 70'i klinik bilimler alanından sorulmaktadır. Bu nedenle, 1. sınıftan itibaren kapsamlı olarak verilen temel bilimler eğitimi, mezunlarımızın DUS'ta ve mesleki çalışmalarında başarılı olmaları için gereken mesleki alt yapıyı en iyi şekilde sağlamaktadır.
6. Fakültemizde görevli 5 diş hekimimiz de mezunlarımızdandır.
7. Diş Hekimliği Fakültesi klinik eğitim alt yapısını, Üniversitemizin Cevizlibağ kampusunda yer alan diş hekimliği laboratuvarları ve Halıcıoğlu yerleşkesinde 2015 yılından itibaren faaliyet gösteren Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi oluşturmaktadır.
8. Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi, İstanbul Avrupa Yakası Beyoğlu ilçesi Söğütözü-Halıcıoğlu mevkiinde eğitim-öğretim ve ağız, diş ve çene sağlığı konusunda hizmet vermektedir. Hastanemiz 8 katlı binasında toplam 3800m²'lik kapalı alanda akademik ve idari birimler, derslikler, 60 diş ünitesi 8 klinik, laboratuvar, merkezi sterilizasyon ünitesi, ameliyathane, acil

servis ve küçük cerrahi işlemler için lokal girişim alanları konferans salonu, kütüphane, kafeterya ve yemekhane ile Diş Hekimliği Fakültesi öğrencilerine eğitim – öğretim vermekte, uygulama olanağı sağlamakta ağız, diş ve çene sağlığı alanında halka açık faaliyet göstermektedir.

9. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu (TUK) tarafından 2022'de Uzmanlık Eğitimi verme hususunda Fakültemizin yetkilendirilmesini takiben, DUS 2023-1 sonuçlarına göre 17 adet uzmanlık öğrencisi kontenjanı YÖK tarafından Fakültemize tahsis edilmiştir.
10. Ayrıca 04 Eylül 2024 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan Sağlıkta Kalite Sistemi Değerlendirmesinde Fakültemize bağlı Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi 73,51 puan almıştır.

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU 2023-2024 AKADEMİK YILINI KAPSAMAKTADIR.

İçindekiler

I.Genel Bilgiler

A. Misyon ve Vizyon

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

2. Organizasyon Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4. İnsan Kaynakları

5. Sunulan Hizmetler

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II. Amaç ve Hedefler

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

2. Performans Sonuçları Tablosu

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

IV. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

A. Üstünlükler

B. Zayıflıklar

C. Değerlendirme

V. Öneri ve Tedbirler

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

Misyon

Eğitim programımızın amacı; en son teorik ve pratik bilgilerle donatılmış, en iyi ağız ve diş tedavisi uygulayan, toplum sağlığını gözetken, etik davranışlara önem veren, en yüksek düzeyde klinik bilgi ve deneyime sahip, bilimsel gelişmelere duyarlı, teknolojiye hızlı uyum sağlayabilen diş hekimleri yetiştirmektir.

Ayrıca;

- Ülkemizdeki diş hekimliği eğitimini; yeni ekol, sistem ve son teknolojik gelişmelerin ışığı altında uygulamak ve geliştirmek,
- Hastalara ağız ve diş sağlığı konusunda modern ve ileri teknolojiye dayalı en sağlıklı tedavi hizmetlerini vermek,
- Toplumsal ağız ve diş sağlığı kalitesini yükseltmek ve ülkemizde koruyucu diş hekimliğini yaygınlaştırmak amacıyla uygulamalar yapmak,
- Yüksek düzeyde bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunarak üst düzey bilimsel dergilerde yayınlamak,
- Uluslararası saygınlığa sahip Üniversiteler ile akademik iş birliği içinde bulunmak ve uluslararası tanınırlığa sahip olmak, diğer hedeflerdir.

Vizyon

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nde, modern eğitim ve sağlık kurumlarından biri olma vizyonu benimsenmiştir.

Temel Değerler

Tablo 1. Birim Temel Değerler

Temel Değerler	
Akademik ve Etik Merkezli Eğitim Ve Araştırma	Sağlık alanında faaliyet gösteren Fakültemizde, etik değerlerin öğrencilerimize aktarılması çok önemli kabul edilmektedir.
Öğrenci Odaklı Eğitim	Günümüzde maddi değerlerin daha ön plana çıkmasına karşın, öğrencilerimizin eğitimi için 4. ve 5. Sınıf öğrencilerimize daha fazla hasta tecrübesi kazandırılmaya çalışılmaktadır. Bu amaçla satyer öğrenci ve intern diş hekimlerimizin yaptığı işlemlerden çok düşük ücretler talep edilmektedir.
Ekip Ruhu	Takım olabilmek, bilgilerin paylaşımı, problemlerin paylaşımı ve güzelliklerin paylaşımından bir araya gelmesiyle gerçekleşir. Diş Hekimliği Fakültesi olarak bütün personelimiz, öğrencilerimizi de katarak Fakültemiz değerlerini ekip ruhuyla geliştirmeye çalışırız.
Çoğulculuk	Fakültemizin idaresinde bütün personelimizin çoğunluğunun görüşlerine saygı duyulur ve gözetilir.
Çevre Bilinci	Fakültemizde yapılan bütün faaliyetlerde çevrenin korunmasına özen gösterilir. Bütün kanun ve kurallara uyulur.
Şeffaflık	Yapılan bütün faaliyetlerimiz, (örneğin yatay geçiş sonuçları vb) KVKK gözetilerek şeffaf bir şekilde yapılmaya çalışılır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Akademik ve idari görev ve sorumluluklar haricinde;

- Yatay Geçiş Komisyonu,
- Kalite Güvence Komisyonu,
- Erasmus ve Değişim Koordinatörlüğü
- İSG Birimi
- Hasta Hakları

gibi diğer faaliyetlerin yürütülmesinde yetkilendirilmiş 5 birim bulunmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanlarının Genel Durumu

Diş Hekimliği Fakültesi 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı'nda Halıcioğlu Binası, GOP, Cevizlibağ Kampüsü ve Cevizlibağ ek binada toplam 1277 öğrenci kapasitesine sahip 18 derslikte eğitim vermiştir. Ayrıntılar Tablo 2'de gösterilmektedir.

Tablo 2. 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Eğitim Alanları Genel Durum Tablosu

Eğitim Alanı	Sınıf Adı	Bulunduğu Bina	Öğrenci Kapasitesi
Sınıf	1B03	Cevizlibağ Ana Bina	168
Laboratuvar	Anatomi Lab.	Cevizlibağ Ana Bina	80
Sınıf	111	Cevizlibağ Ana Bina	171
Laboratuvar	209-L	Cevizlibağ Ana Bina	72
Laboratuvar	305 L-1	Cevizlibağ Ana Bina	35
Laboratuvar	330 L-3	Cevizlibağ Ana Bina	44
Sınıf	Konferans Salonu	GOP Hastanesi	250
Sınıf	E302	Ek Bina	128
Laboratuvar	Fantom Laboratuvarı	Cevizlibağ Ana Bina	30
Sınıf	701	Halıcioğlu	52
Sınıf	702	Halıcioğlu	67
Sınıf	703	Halıcioğlu	44
Sınıf	704	Halıcioğlu	20
Sınıf	Konferans Salonu	Halıcioğlu	60
Kütüphane	Kütüphane	Halıcioğlu	30
Laboratuvar	Alçı Laboratuvarı	Halıcioğlu	6
Laboratuvar	Protez Laboratuvarı	Halıcioğlu	12
Sınıf	Ortodonti Seminer Odası	Halıcioğlu	8
Toplam			1277

1.2. Hizmet Alanlarının Genel Durumu

1.2.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Diş Hekimliği Fakültesi Hizmet Alanları Tablo 3 ve Tablo 4'te gösterilmiştir.

Tablo 3. 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Akademisyen Hizmet Alanları Genel Durum Tablosu

Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyüklüğü (mt2)	Tavan Yüksekliği (cm)	Pencere Büyüklüğü (mt2)	Oturma Kapasitesi/ Oturana Kişi (Kişi)
1	KLİNİK	AĞIZ,DİŞ VE ÇENE RADYOLOJİSİ AD	71	280	YOK	
2	KLİNİK	ACİL	26	280	19,60	
3	KLİNİK	PERİODONTOLOJİ AD	29	280	14,00	
4	KLİNİK	AĞIZ,DİŞ VE ÇENE CERRAHİSİ AD	80	280	22,40	
5	KLİNİK	RESTORATİF DİŞ TEDAVİSİ	70	280	14,00	
6	KLİNİK	ENDODONTİ AD	64	280	14,00	
7	KLİNİK	PROTETİK DİŞ TEDAVİSİ	146	280	39,20	
8	KLİNİK	ORTODONTİ AD	82	280	42,00	
9	KLİNİK	PEDODONTİ AD	90	280	42,00	
10	KLİNİK	ÖZEL KLİNİK	51	280	30,80	
11	AMELİYATHANE	AMELİYATHANE	28	280	YOK	
12	KURŞUN KAPLI ODA	TOMOĞRAFI VE PANORAMİK RÖNTGEN ODASI	26	280	YOK	
13	GÖZLEM ODASI	GÖZLEM ODASI	10	280	YOK	
14	STERİLİZASYON ODASI	STERİLİZASYON ODASI	16	280	5,60	4
15	KURŞUN KAPLI ODA	PERİAPİKAL RÖNTGEN ODASI	10	280	YOK	
16	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	AĞIZ,DİŞ VE ÇENE RADYOLOJİSİ AD 1	13	280	YOK	4
17	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	AĞIZ,DİŞ VE ÇENE RADYOLOJİSİ AD 2	12	280	11,20	3
18	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	PERİODONTOLOJİ AD VE AĞIZ,DİŞ VE ÇENE CERRAHİSİ AD	20	280	19,60	5
19	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	RESTORATİF DİŞ TEDAVİSİ	11	280	14,00	2
20	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	ENDODONTİ AD 1	14	280	5,60	2
21	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	ENDODONTİ AD 2	14	280	5,60	2
22	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	PROTETİK DİŞ TEDAVİSİ	13	280	19,60	4
23	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	PEDODONTİ AD	13	280	YOK	2
24	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	MİSAFİR ÖĞRETİM ÜYELERİ	13	280	5,60	2
25	KLİNİK	ENTEGRE KLİNİK	67	280	14,00	
26	ÖĞRETİM ÜYESİ ODASI	ORTODONTİ AD	10	280	11,20	3

1.2.2. İdari Personel Hizmet Alanları

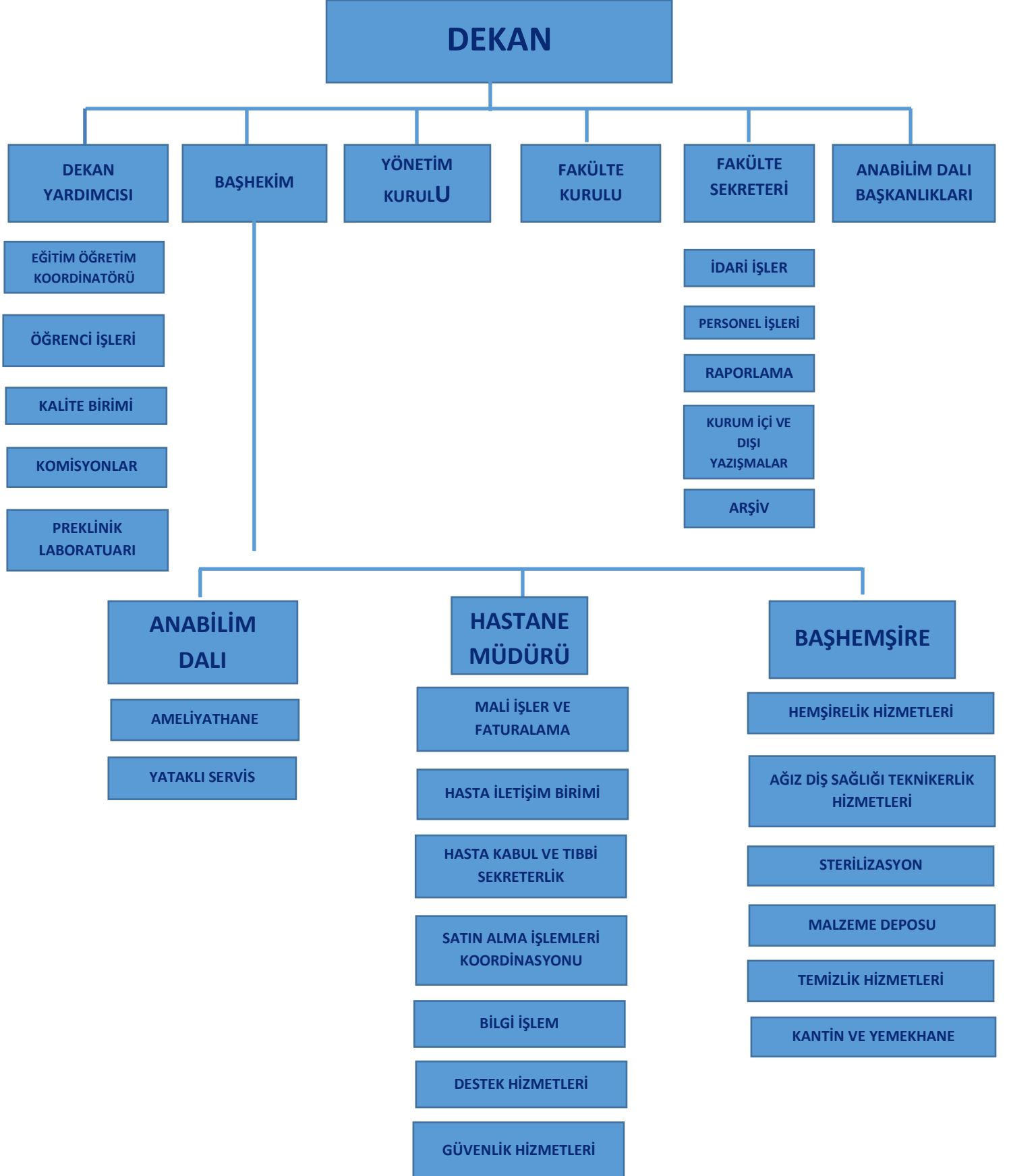
Tablo 4. 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı İdari Personel Hizmet Alanları Genel Durum Tablosu

Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyükülüğü (mt2)	Tavan Yüksekliği (cm)	Pencere Büyükülüğü (mt2)	Oturma Kapasitesi/ Oturana Kişi (Kişi)
1	DEKANLIK	DEKAN ODASI	26	280	5,80	6
2	DEKANLIK	DEKAN YARDIMCISI ODASI	16	280	19,60	6
3	DEKANLIK	FAKÜLTE SEKRETERİ ODASI	17	280	10,00	3
4	İDARİ PERSONEL ODASI	ÖĞRENCİ İŞLERİ	15	280	5,60	3
5	İDARİ PERSONEL ODASI	HASTANE MÜDÜRÜ VE BAŞHEMŞİRE ODASI	32	280	14,00	5
6	İDARİ PERSONEL ODASI	DİŞ HEKİMLERİ ODASI 1	8	280	0,50	2
7	İDARİ PERSONEL ODASI	DİŞ HEKİMLERİ ODASI 2	8	280	YOK	2
8	İDARİ PERSONEL ODASI	İDARİ PERSONEL SOYUNMA ODASI	10	280	YOK	
9	İDARİ PERSONEL ODASI	DEPO/ARŞİV	12	280	YOK	
10	İDARİ	ARŞİV	8	280	YOK	1
11	YEMEKHANE	YEMEK SALONU	184	280	16,00	40
12	MUTFAK	MUTFAK	45	280	0,16	
13	KAFETERYA	ÖĞRENCİ KAFETERYASI	46	280	16,00	30
14	İDARİ	ARŞİV	8	280	YOK	1

2. Organizasyon Yapısı

Dış Hekimliği Fakültesi'nin organizasyon yapısı aşağıdaki şekilde sunulmuştur.

Şekil 1. Organizasyon Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Fakültemizde çalışan akademisyenlere tahsis edilmiş 11 adet, fakülte yönetimine tahsis edilmiş 4 adet (Fakülte Dekanı, Dekan Yardımcısı, Fakülte Sekreteri), idari personele tahsis edilmiş 5, Klinik Bankalarına ve Kliniklere tahsis edilmiş 22, eğitim ve öğretime tahsis edilmiş 4 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır. Toplam bilgisayar sayısı 64'dür. Ortak kullanımına açık 10 adet yazıcıya ek olarak Dekanlığımızda 2 adet olmak üzere toplam 12 adet yazıcı mevcuttur.

a. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

2023-2024 Eğitim Öğretim yılında fakültemizde yeni işe alımlar olmuştur. 2 Dr. Öğretim Üyesi ataması yapılmıştır.

Tablo 5. Akademik Unvan Değişiklikleri

2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Dış Hekimliği Fakültesi akademik kadrosunda akademik unvan değişikliği olmamıştır.

Tablo 6. Akademik Personelin Unvan ve Bölüm Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi Uzman Dış Hekimi	Araş. Gör.	Toplam
Dış Hekimliği	8	-	7	2	18	35

4.2. İdari Personel

Tablo 8. İdari Personel Bilgileri

Bölüm/Birim Adı	Adı Soyadı	Ünvanı	Eğitim Durumu
Fakülte Dekanlığı	N** F****	Dış Hekimi	Yüksek Lisans
Fakülte Dekanlığı	C** Öz****	Dış Hekimi	Yüksek Lisans
Fakülte Dekanlığı	Ro***** At**	Dış Hekimi	Yüksek Lisans
Fakülte Dekanlığı	Se** N** Te*****	Dış Hekimi	Yüksek Lisans
Fakülte Dekanlığı	Me***** Fa*** Da****	Dış Hekimi	Yüksek Lisans
Fakülte Dekanlığı	Se*** Şi***	Fakülte Sekreteri	Lisans
Başhekimlik	G** ÇE*****	Hastane Müdürü	Lisans
Başhekimlik	Nu*** KA**	Başhemşire	Lisans
Dekan Yardımcılığı	Se*** Şi***	Öğrenci İşleri Sorumlusu	Lisans
Başhekimlik	Gi*** Ön***	Hasta Hakları	Lisans
Başhekimlik	Se*** Gö*****	Medikal Muahsebe Uzmanı	Lisans
Başhekimlik	On** Ka*****	Vezne	Lisans

Başhekimlik	Ya**** E**	Sekreter	Lisans
Başhekimlik	Öz*** E**	Sekreter	Lisans
Başhekimlik	Re**** Kİ***	Muhasebe	Lisans
Başhekimlik	Gi*** Ön***	Hasta Hakları Sorumlusu	Lisans
Başhekimlik	Rü***** Gü****	Sekreter	Lise
Başhekimlik	De*** Yo***	Sekreter	Önlisans
Başhekimlik	De*** Şa***	Sekreter	Önlisans
Başhekimlik	Ya**** E**	Sekreter	Önlisans
Başhekimlik	De*** Ça***	Sekreter	Lise
Başhekimlik	Se*** Gü****	Sekreter	Lise
Başhekimlik	Hü*** Ka*****	Sekreter	Lise
Başhekimlik	Mü**** Ço***	Sekreter	Lise
Başhekimlik	Gi*** Yı****	Sekreter	Lise
Başhekimlik	Se***** Sa*****	Sekreter	Önlisans
Başhekimlik	Es** Ge****	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Me*** Gö***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Be*** N** Kİ***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Lisans
Başhekimlik	Al**** De***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Be*** Sa***** B**	Röntgen Teknisyeni	Önlisans
Başhekimlik	Ni***** Ar*****	Hemşire	Lise
Başhekimlik	Yu*** Er**	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Me*** Çe***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Lisans
Başhekimlik	A** De*****	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Fe*** De***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Su**** As***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	As** Tu****	Röntgen Teknisyeni	Önlisans
Başhekimlik	Bu*** Em** As**	Röntgen Teknisyeni	Önlisans
Başhekimlik	Ra*** Ku*****	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Bu*** N** Zo***	Ağız Diş Sağlığı Teknikeri	Önlisans
Başhekimlik	Se** N** Sö*****	Tekniker	Lisans
Başhekimlik	Se*** Şa***	Teknik Servis Elemanı	Lise

Başhekimlik	Öm** E*	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Me**** Ku**	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Çi**** Bi****	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Ca*** Gö***	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Se** Al***	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Gü**** Ay***	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Ze**** Mü****	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Re***** D**	Hizmetli	Lise
Başhekimlik	Ay*** Ka***	Kafeterya	
Başhekimlik	Ne***** Av**	Kafeterya	
Başhekimlik	Ha***** De*****	Kafeterya	
Başhekimlik	Se*** De*****	Yemekhane	
Başhekimlik	Ha*** Gü*****	Aşçı	
Başhekimlik	Er*** Ça***	Destek Hizmetleri Sorumlusu	
Başhekimlik	Ey*** De*****	Güvenlik	
Başhekimlik	Ba*** Uğ*****	Güvenlik	
Başhekimlik	Ya*** Ay*****	Güvenlik	
Başhekimlik	Ka*** Ya***	Güvenlik	

b. Sunulan Hizmetler

5.1. Akademik Hizmetler

Fakültemizde akademik nitelikleri artırmak amacı ile seminerler düzenlenmekte; fakülte öğretim elemanları ise hazırladıkları tebliğleri, kendi disiplinleri, dış hekimliği ve sağlık bilimleri alanlarındaki yurt içi ve yurt dışı kongrelerde sunarak bilimsel paylaşımlar sağlamakta ve bilimsel ağlar geliştirmektedirler.

5.2. İdari Hizmetler

Fakülte idari personeli, Fakültemizdeki, akademik hizmetler, eğitim ve öğretim, hasta bakımı için hem öğrencilerimize, hem hastalarımıza hem de akademisyenlerimize katkı vermektedir. Fakülte personeli bu katkıyı aşağıdaki hizmetleri ile sağlamaktadır:

- Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için akademik ve idari personelin atama, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin yapılmasını takip etmektedirler,
- Öğrencilerimizin notları, kütük bilgileri, mezuniyet, ilişik kesme, yatay ve dikey geçiş işlemleri vb. hizmetlerinin yapılmasına katkı sağlamaktadırlar,

- Fakültemiz idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanmasını yapmaktadırlar,
- Sarf ve demirbaş malzeme talepleri ve alımları sonrası sarflarının düzenlenmesi,
- Sarf malzemelerinin düzgün olarak sarf ediliplip edilmediğinin denetlenmesi,
- Hastane ve Fakültemizdeki bütün alanların temizliği ve güvenliğinin sağlanması,
- Bilgi-işlem hizmetlerinin kesintisiz yürütülebilmesi,
- Hasta haklarının takibi, hasta şikayet ve memnuniyetinin takibi ve bu konuda idarenin bilgilendirilmesi,
- Hasta tedavi işlemlerinde dış hekimlerine asistanlık yapılması,
- Kantin, kafeterya ve öğlen yemeğinin dağıtılması, konularında da görev yapmaktadırlar.

c. Yönetim

Fakültemizde kurumsal yönetim ilkeleri benimsenmekle birlikte uygulama açısından iyileştirmeler yapılmaktadır.

Fakültemize ait Fakülte Kurulu 2023-2024 eğitim yılında 12 kez toplanmıştır.

Fakültemize ait Fakülte Yönetim Kurulu 2023-2024 eğitim yılında 67 kez toplanmıştır.

Dış Hekimliği Fakültesi'nin Dekanı Prof. Dr. Haluk İşeri, 1982 yılında Ankara Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi'ni bitirerek Dış Hekimliği yüksek lisans diploması almıştır. 1987 yılında Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Ortodonti bölümünde Doktorasını tamamlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Department of Orthodontics University of Copenhagen, Denmark'da misafir araştırmacı olarak bulunmuştur. 1988 yılında Ankara Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Ortodonti Anabilim Dalı'nda Yardımcı Doçent Doktor, 1989 yılında aynı bölümde doçent, 1996 yılında yine aynı bölümde profesör ünvanlarını almıştır. 1996-1998 yılları arasında Türk Ortodonti Derneği Başkanlığı, 2004-2007 yılları arasında American Journal of Orthodontics and Dentofacial Orthopedics editörler kurulu üyeliği yapmıştır. 2011 yılında YÖK Dış Hekimliği Eğitim Komisyonu Üyeliği ve YÖK Temsilcisi olarak Tıpta Uzmanlık Kurulu Üyeliği yapmıştır. Akademik hayatı boyunca pek çok ödül/burs kazanmış, pek çok bilimsel toplantıda davetli konuşmacı olarak sunumlar yapmıştır. 2012 yılında İYYÜ Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığı'na getirilmiş ve halen dekanlık görevini yürütmektedir.

Dış Hekimliği Fakültesi'nin Dekan Yardımcılığını Dr. Öğr. Üyesi Cengiz Özçelik yürütmektedir. 24 Mart 1968'de İstanbul'da doğmuştur. 1986 yılında Fenerbahçe Lisesi'nden mezun olmuştur. 1991'de İstanbul Dış hekimliği Fakültesi'ni bitirerek Dış Hekimi Yüksek Lisans Diploması'nı almıştır. 1992 yılında Deniz Kuvvetleri Komutanlığı' na katılarak TSK personeli olmuştur. 1999 yılında GATA Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde Pedodonti Alanında Doktora derecesini almış; 2000 yılında GATA Haydarpaşa Eğitim Hastanesi Dış Servisi Pedodonti Bölümü'nde Yardımcı Doçent Doktor ünvanı ile çalışmaya başlamış ve TSK'nin değişik hastanelerinde çalışmıştır. 2016 yılında Yrd. Doç. Dr. Dz. Dış Tbp. Kd. Alb. Ünvanı ile TSK'den emekli olmuştur. 2017 yılında İYYÜ Dış Hekimliği Fakültesi Pedodonti Anabilim dalı'nda öğretim üyeliğine başlamış; aynı yıl Fakültenin Dekan Yardımcılığı'na getirilmiş ve halen aynı görevi yürütmektedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Amaçlar ve Hedefler

Diş Hekimliği Fakültesi 2025-2029 stratejik planında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 11. Birim Amaç ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler	Tespitler	İhtiyaçlar
(A.1) Öğretim kalitesini artırarak öğrenci potansiyelini geliştirmek	(1.1) Üniversite kütüphanesinde akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yazılı ve elektronik kaynakların artırılması.	• 15680 adet üniversite; 164 kitap Fakülte mevcuttur • 11 dersliğimiz mevcut	• Kitap sayısının 30000 çıkarılması • 20 adet daha masaüstü bilgisayara ihtiyaç vardır.
	(1.2) Derslik sayısının artırılarak fiziksel ve donanımsal koşulların iyileştirilmesi.	• Mevcut Derslik sayılarının Halıcıoğlu Binasında kapasiteleri yetersiz	Halıcıoğlu binasında dersliklerin kapasitelerinin 120'şer kişiye çıkarılması
	(1.3) Bilimsel deneylerin sağlıklı bir ortamda yapılabilmesi için akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeni laboratuvarların yapılması ve mevcut laboratuvarların eksiklerinin giderilmesi.	• Yetersiz kütüphane kaynakları • Fakülte öğrencilerinin yararlanacağı bilgisayar sayısı yetersiz	
	(1.4) Akademik faaliyetler için gelişmiş elektronik ortam sağlanması amacıyla Bilgi-İşlem altyapısının modernizasyonu.		
(A.2) Uluslararası ve ulusal düzeyde bilimsel çalışmaları geliştirmek	(2.1) Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.	• Ulusal ve uluslararası etkinlik düzenlenmemiştir • SCI yayınları yeterli değildir.	• Toplantılar ile kurum içi paydaşlar arasında iletişim kuvvetlendirilmelidir. • Öğretim elemanlarının iş yükü azaltılmalıdır (İdari işler).
	(2.2) Akademik ve sosyal yayın yapılması.		• Öğretim üyelerine akademik izin imkânı sağlanmalıdır.
(A.3) Toplumsal sorumluluk, etkinlik ve öncülük alanında iş birliğini artırmak	(3.1) Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek öğrencilere tanıtılması.	• Özel sektör ve kamu sektörü ile zayıf iş birliği	• Özel sektör ve kamu sektörü ile projeler geliştirilmelidir.
	(3.2) Topluma yönelik eğitim programları gerçekleştirmek ve geliştirmek		

B. Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel faaliyet alanları olan Eğitim, Araştırma, Girişimcilik, Toplumsal Katkıda benimsediği ve Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı'nda belirlediği politika ve öncelikleri;

- Öğretim elemanı sayısının nitelikten ödün vermeden artırılması ve ihtiyaç analizine göre ilgili fakültelerin önceliklendirilmesi,
- Uluslararasılaşma çalışmalarına hız verilerek akademisyen ve öğrenci dolaşımının artırılması ve gereken teşviklerin sağlanması,
- Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve alt yapı desteklerinin artırılması,
- Ders içerikleri ve kullanılan yöntemler için 21.y.y yeterliklerine uygun yenilikçi uygulamaların ilgili birimlere önerilmesi,
- Memnuniyet ve geri bildirim sisteminin beklenen düzeyde ve işlevsel olması için gerekli düzenlemelerin yapılması,
- Araştırma faaliyetlerini artırma ve çeşitlendirmeye yönelik çalışmalara hız kazandırılması,
- Araştırma teşviklerinin ve desteklerinin artırılması,
- Akademisyenlerin araştırma başarılarının ödüllendirilmesi ve teşvik edilmesi,
- Öğretim elemanlarına ve öğrencilere araştırma yapmaları için ihtiyaç olan alanlarda gerekirse düzenlenecek eğitimler ile destek verilmesi,
- Topluma Hizmet Uygulamaları dersi kapsamında yapılan çalışmaların yaygınlaştırılması.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRME

A. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 12. 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Dış Hekimliği Fakültesi Akademik Çalışmalar

Akademik Yayınlar	Dış Hekimliği Fakültesi
Ulusal Konferans/Kongre	5
Uluslararası Konferans/Kongre	7
Ulusal Bildiri	4
Uluslararası Bildiri	2
Ulusal Hakemli Dergi Makale	
TR Dizin Makale	2

Uluslararası Hakemli Makale	7
SSCI/SSCI Expanded Makale	1
Ulusal Kitap/Kitap Bölümü	
Uluslararası Kitap/Kitap Bölümü	
SSCI/SSCI Expanded Kitap/Kitap bölümü	
Ulusal Dergilerde Hakemlik	
Uluslararası Dergilerde Hakemlik	
Ulusal Dergilerde Editörlük	
Uluslararası Dergilerde Editörlük	

2. Performans Sonuçları Tablosu

2.1. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ STRATEJİK DEĞERLENDİRME HEDEF KARTI

GÖRÜNÜM	PERFORMANS 2024
STRATEJİK AMAÇ 1	%57,5
STRATEJİK AMAÇ 2	%
STRATEJİK AMAÇ 3	%40
STRATEJİK AMAÇ 4	%
STRATEJİK AMAÇ 5	%12
TOPLAM	109,5%

2020-2024 HEDEF KARTI

Görünüm	Eylem Planı	Ağırlık (Toplamı 10)	Tanım	Güncel Durum 2019	Hedef Değeri	Performans (%)				
						2020	2021	2022	2023	2024
STRATEJİK AMAC 1 EĞİTİM - ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	HEDEF 1 Fiziksel ve teknik imkanları iyileştirmek	FAALİYET 1: Akademik personelin fiziksel çalışma koşullarının iyileştirilmesi.	3	m ² 'ye düşen akademik personel sayısının ölçülmesi.	2 m ²	4 m ²	4 m ²	4 m ²	4 m ²	4 m ²
		FAALİYET 2: Derslik sayısının artırılarak fiziksel ve donanımsal koşulların iyileştirilmesi.	3	Donanım ve derslik sayılarının yıllara göre karşılaştırılması.	84 adet	150 adet				
		FAALİYET 3: Üniversite kütüphanesinde akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yazılı ve elektronik kaynakların artırılması.	1	Kaynak sayılarının yıllar itibarıyla karşılaştırılması.	2570 adet	5000 adet				
		FAALİYET 4: Bilimsel deneylerin sağlıklı bir ortamda yapılabilmesi için akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeni laboratuvarların yapılması ve mevcut laboratuvarların eksiklerinin giderilmesi.	1	Laboratuvar/Atölye sayısı ve kullanıcı sayılarının yıllara göre karşılaştırılması.	30 adet	40 adet				Mevcut 7 Hedef değer %63 ü Hedef revize edilmiş 14 olarak
		FAALİYET 5: Akademik faaliyetler için gelişmiş elektronik ortam sağlanması amacıyla Bilgi İşlem altyapısının modernizasyonu.	2	Bilgi-işleme ait donanım ve altyapı unsurlarının yıllara göre karşılaştırılması.	TIP PLUS hasta kayıt programı kullanılıyor, 38 tane bilgisayar mevcut	80 adet bilgisayar	%20 modernize etmek	%20 modernize etmek	%20 modernize etmek	%20 modernize etmek
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Fiziksel ve teknik imkanları iyileştirmek						
	HEDEF 2 Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek	FAALİYET 1: Ders programlarının Bologna sürecine uygun bir şekilde güncellenmesi ve zenginleştirilmesi.	2	Mevcut durum ile yıllara göre gelişimin karşılaştırılması.	Ders programları Bologna sürecine uygundur	%100 güncelleme	Güncelleme	Güncelleme	Güncelleme	Güncelleme
		FAALİYET 2: Ders materyallerinin ve ders işleme metodolojisinin çağdaşlaştırılması.	3	Mevcut durum ile yıllara göre gelişimin karşılaştırılması.	Ders programı dış hekimliği çekirdek müfredat	%100 geliştirme	Gerekli olabilecek güncelleme	Gerekli olabilecek	Gerekli olabilecek	Gerekli olabilecek

					ına uygundu r			güncelle me	güncelle me	güncelle me	güncelle me
		FAALİYET 3: Öğrencilerin katılacağı mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması.	2	Yıllara göre etkinlik sayısı.	(SKS ve Fakülte/Y Ö)	30 etkinlik/yıl					4 etkinlik %13 gerçekleş miş, Hedef revize edilmiş
		FAALİYET 4: Uygun görülen akademik birimlerin ikinci öğretim/uzaktan eğitim/ lisansüstü programları açması.	2	Açılan yeni eğitim programı sayısı.	7 İÖ, 13 YL ve DR programı	%25 arttırmak					
		FAALİYET 5: Performans yönetimi sistemi uygulanması.	1	Performans yönetimine ilişkin yönetmelikler ve sistem çıktıları.	Diş Hek. Fak. hastanesi işleyiş ve uygulam a yönerges i madde 12’de belirtildiğ i şekilde uygulanır	%100 uygulamak	%100 uygulam aya devam edilmesi	%100 uygulam aya devam edilmesi	%100 uygulam aya devam edilmesi	%100 uygulam aya devam edilmesi	%%100 uygulam aya devam edilmesi
	Grubun toplam perform ansı		10	HEDEF 2 Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek							
STRATEJİKAMAC 2 AKADEMİSYEN VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI VE ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK	HEDEF 1 Akademi k personel sayısının artırılma sı ve süreklili ğinin sağlanm ası	FAALİYET 1: Akademik personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının artırılması.	4	Yıllara göre öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayıları	495/20= 24,75	20 öğrenci	24 öğrenci	23 öğrenci	22 öğrenci	21 öğrenci	20 öğrenci
		FAALİYET 2: Akademisyen maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi.	3	Yıllara göre maaşların karşılaştırılması	(Personel Daire Bşk)	%20 arttırmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellem ek					
		FAALİYET 3: Lisansüstü ders veren akademik personel için ek ders ücreti verilmesi.	3	Yıllara göre ek ders ücret tutarları	40 TL/saat	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellem ek					
	Grubun toplam perform ansı		10	HEDEF 1 Akademik personel sayısının artırılması ve sürekliliğinin sağlanması							

STRATEJİK AMAC 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUMSAL İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ	HEDEF 2 Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak	FAALİYET 1: Öğretim üyelerinin doktora sonrası (sabbatical) çalışmalarına teşvik edilmesi.	1	Bu kapsamda verilen izin veya maddi desteğin yıllara göre ölçülmesi	(Genel Sekreteri, Personel Daire Bşk, Mali İşler D.Bşk)	15000 TL lik araştırma projesinin Bilimsel Araştırma Projeleri Biimi tarafından temini					
		FAALİYET 2: Akademik personelin ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb. eğitimlere katılımı için mali destek sağlanması.	2	Yıllara göre etkinlik sayısı ve maddi destek tutarları	Yurt içi 500 TL Yurt dışı 1000 TL Deniz aşırı 2000TL	%20 arttırmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek					
		FAALİYET 3: Akademik yayınların kalitesinin artırılması amacıyla teşvik verilmesi.	2	Yıllara göre yayın sayısı ve maddi destek tutarları	İmpact faktörü, indeks ve basım evi niteliğine göre değişken değerler de	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek					
		FAALİYET 4: İç ve dış paydaşlar ile multidisipliner araştırmaların gerçekleştirilmesi.	2	Yıllara göre yayın sayısı ve maddi destek tutarları	6 yayın	%50 arttırmak	%50 arttırmak	%25 arttırmak	%25 arttırmak	%25 arttırmak	%25 arttırmak
		FAALİYET 5: Bilimsel projeleri desteklemek amacıyla proje koordinatörlüğü kurulması.	3	Yıllara göre proje ve yayın sayısı	Devam eden 9 proje	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak							
	HEDEF 1 Üniversitenin tanınırlığının artırılması	FAALİYET 1: Mezunlar derneğinin kurulması ve aktif olarak rol alması.	1	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(Mezunlar Drng Bşk Akın)	Yıllık mezun öğrenci sayısına göre üye sayısını arttırmak ve yılda 2 etkinlik düzenlemek					
		FAALİYET 2: YENİSEM/STK ile topluma yönelik eğitim projeleri/etkinlikler hazırlanması.	3	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(YENİSEM)	10 etkinlik/yıl					
		FAALİYET 3: Öğrenci kulüplerinin düzenli etkinliklerde bulunması.	2	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(SKS)	Kulüp sayısını arttırmak ve her kulübün yılda en az 2 etkinlik düzenlemesini sağlamak					

STRATEJİK AMAC 4: İDARİ KONULARA İLİŞKİN VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI		FAALİYET 4: Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.	2	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	5 etkinlik /yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl
		FAALİYET 5: Akademik ve sosyal yayın yapılması.	2	Yıllara göre yayın sayısı	8 yayın (2017 yılı)	20 yayın/yıl	12	18	20	25	30
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Üniversitenin tanınırlığının artırılması							
	HEDEF 2 Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunun sağlanması	FAALİYET 1: İş dünyasına yönelik kurumsal bilgisayar programlarının kullanılması ve öğretilmesi.	2	Uygulamaya alınan ve öğretilen programların sayısı	-----	Lisans bölüm ve önlisans programlarının en az 1 mesleki bilgisayar programlarının kullanımını içeren derslerinin müfredatlarında bulundurulması	-----	-----	-----	-----	-----
		FAALİYET 2: Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek öğrencilere tanıtılması.	4	Yapılan gezilerin yıllara göre sayısının karşılaştırılması	5 gezi/yıl	2 gezi/yıl	3 gezi/yıl	4 gezi/yıl	5 gezi/yıl	5 gezi/yıl	5 gezi/yıl
		FAALİYET 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması.	4	Yapılan etkinliklerin yıllara göre sayısının karşılaştırılması	0 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl	2 etkinlik/yıl
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunun sağlanması							
	HEDEF 1 Üniversitenin gelirlerinin artırılması	FAALİYET 1: Bütçe komisyonunun kurulması.	4	Faaliyetlerin takip edilmesi	-----	Komisyonun yılda en az iki toplantı yapması	-----	-----	-----	-----	-----
		FAALİYET 2: Döner sermaye yönetmeliğinin kurulması.	4	Yönetmeliğin mevcudiyeti	Diş Hek. Fak. hastanesi işleyiş ve uygulamaya yönergesi madde 12	Yönetmeliğin gelişen isteklere göre güncellenmesi için yılda en az bir kere gözden geçirilmesi	-----	-----	-----	-----	-----
		FAALİYET 3: Döner sermaye kapsamında gelir getirebilecek kalemlerin (danışmanlık, bilimsel rapor, analizler) belirlenmesi.	2	Yıllara göre gelir getirecek faaliyet sayılarının ve gelirlerin karşılaştırılması.	Diş Hek. Fak. hastanesi işleyiş ve uygulamaya yönergesi madde 12'de belirtildiği şekilde uygulanır	Belirlenen gelir kaynaklarının yıllık getirisinin her yıl hesaplanması ve sonraki yıllar ile karşılaştırılması	-----	-----	-----	-----	-----

STRATEJİK AMAC 5: ULUSLARARASI LAŞMA	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Üniversitenin gelirlerinin artırılması							
	HEDEF 2 İdari kadro sayısının artırılması ve sürekliliğın sağlanması	FAALİYET 1: İdari personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve akademik personele pas edilen idari işlerin idari kadro tarafından yapılması	5	Yıllara göre personel sayısı ve devir hızı	194 personel (Genel Sekreterlik, Personel Daire Bşk)	250 personel					
		FAALİYET 2: İdari personel maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi.	5	Yıllara göre maaş tutarlarının karşılaştırılması	(Personel Daire Bşk Mali İşler D.Bşk)	%20 arttırmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek					
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 İdari kadro sayısının artırılması ve sürekliliğın sağlanması							
	HEDEF 1 Üniversitemizin uluslararası iş birliğini arttırmak	Faaliyet 1: Öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, ortak araştırma ve bilimsel çalışmalar için dünyadaki itibarlı üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla bağlantılar kurulması.	4			10 kişi/yıl					
		Faaliyet 2: Uluslararası değişim programları ve çift diploma programları.	3		2 kişi / yıl	%100 arttırmak	%100 arttırmak	%50 arttırmak	%50 arttırmak	%50 arttırmak	%50 arttırmak
		Faaliyet 3: Diploma Eki verilmesi.	3			%100 uygulamak					
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Üniversitemizin uluslararası iş birliğini arttırmak							
	HEDEF 2 Yurt dışında yürütülen araştırmaya faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak	Faaliyet 1: Avrupa Birliği projeleri ile uluslararası iş birliği projelerinin bulunması ve DPT, TÜBİTAK gibi kurumların ve özellikle AB çerçeve programlarının araştırma projelerine ve bilimsel faaliyetlere destek sağlaması.	3		0 proje başvurusu /yıl	8 proje başvurusu /yıl	2 proje başvurusu /yıl	4 proje başvurusu /yıl	6 proje başvurusu /yıl	8 proje başvurusu /yıl	8 proje başvurusu /yıl
		Faaliyet 2: Üniversitenin, uluslararası bilimsel toplantılara ev sahipliği yapabilecek	4		Toplam 150 m ² alan	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	fiziksel koşullara sahip olması.									
	Faaliyet 3: Öğretim elemanlarının katıldığı uluslararası düzeyde bilimsel toplantı sayısını arttırmak.	3		17 toplantı/yıl	30 toplantı/yıl	20	30	30	40	40
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak							
HEDEF 3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personel değişim sayısını arttırmak	Faaliyet 1: Öğrencilerimize uluslararası değişim programları (ERASMUS) ile yurt dışındaki üniversitelerde eğitim ve staj olanağı sunmak.	5		ERASMUS KOORD.	%20 arttırmak					
	Faaliyet 2: Akademik personele uluslararası değişim programları (ERASMUS) ile yurt dışındaki üniversitelerde çalışma olanağı sağlamak.	5		ERASMUS KOORD.	%20 arttırmak					
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personel değişim sayısını arttırmak.							
HEDEF 4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve akademik personel tarafından tercih edilmesini sağlamak	Faaliyet 1: Üniversitemizin aldığı uluslararası ödül sayısını arttırmak.	3		(Genel Sekreterlik/Fakülte/Yo/)	4 ödül					
	Faaliyet 2: Değişim Programlarına Katılım, Ortak Derece Programları geliştirmek.	4		-----	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak
	Faaliyet 3: Uluslararası bilgi ağlarına üye olarak uluslararası araştırma kurumlarının sayısının artırılması.	3		-----	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve akademik personel tarafından tercih edilmesini sağlamak							

2025-2029 HEDEF KARTI

Görünüm	Eylem Planı	Ağırlık (Toplamı 10)	Tanım	Güncel Durum 2024	Hedef Değeri	Performans (%)				
						2025	2026	2027	2028	2029
STRATEJİK AMAC 1 EĞİTİM - ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	HEDEF 1 Fiziksel ve teknik imkanları iyileştirmek	3	m ² 'ye düşen akademik personel sayısının ölçülmesi.	200 m ²	100 m ²					100 m ²
		3	Donanım ve derslik sayılarının yıllara göre karşılaştırılması.	12 adet	24 adet	12	14	18	20	24
		1	Kaynak sayılarının yıllar itibarıyla karşılaştırılması.	15680 adet üniversite; 164 kitap Fakülte	30000 adet	18000	20000	26000	28000	30000
		1	Laboratuvar/Atölye sayısı ve kullanıcı sayılarının yıllara göre karşılaştırılması.	7 adet	14 adet	8	9	10	12	14
		2	Bilgi-işleme ait donanım ve altyapı unsurlarının	63 TIP PLUS hasta	100 adet bilgisayar	70	75	80	90	100

	elektronik ortam sağlanması amacıyla Bilgi-İşlem altyapısının modernizasyonu.		yıllara göre karşılaştırılması.	kayıt programı kullanılıyor,						
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Fiziksel ve teknik imkanları iyileştirmek							
HEDEF 2 Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek	FAALİYET 1: Ders programlarının Bologna sürecine uygun bir şekilde güncellenmesi ve zenginleştirilmesi.	2	Mevcut durum ile yıllara göre gelişimin karşılaştırılması.	Ders programları Bologna sürecine uygundur	%100 güncelleme	Güncelleme	Güncelleme	Güncelleme	Güncelleme	Güncelleme
	FAALİYET 2: Ders materyallerinin ve ders işleme metodolojisinin çağdaşlaştırılması.	3	Mevcut durum ile yıllara göre gelişimin karşılaştırılması.	Ders programı dış hekimliği çekirdek müfredatına uygundur	%100 geliştirmeye	Gerekli olabilecek güncelleme	Gerekli olabilecek güncelleme	Gerekli olabilecek güncelleme	Gerekli olabilecek güncelleme	Gerekli olabilecek güncelleme
	FAALİYET 3: Öğrencilerin katılacağı mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması.	2	Yıllara göre etkinlik sayısı.	4 (SKS ve Fakülte/YO)	12 etkinlik/yıl	6	7	9	10	12
	FAALİYET 4: Uygun görülen akademik birimlerin ikinci öğretim/uzaktan eğitim/lisansüstü programları açması.	2	Açılan yeni eğitim programı sayısı	20 Yüksek Lisans	%25 arttırmak	%5 artırmak	%5 artırmak	%5 artırmak	%5 artırmak	%5 artırmak
	FAALİYET 5: Performans yönetimi sistemi uygulanması.	1	Performans yönetimine ilişkin yönetmelikler ve sistem çıktıları.	Dış Hek. Fak. Hastanesi işleyiş ve uygulamaya yönergesi madde	%100 uygulamak	%100 uygulamaya devam edilmesi	%100 uygulamaya devam edilmesi	%100 uygulamaya devam edilmesi	%100 uygulamaya devam edilmesi	%100 uygulamaya devam edilmesi

					12'de belirtildiği şekilde uygulanır						
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek							
STRATEJİK AMAÇ 2 AKADEMİK PERSONEL VERİMİ LİĞİNİN ARTIRILMASI VE ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ	HEDEF 1 Akademik personelin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması	FAALİYET 1: Akademik personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının artırılması.	4	Yıllara göre öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayıları	659 öğrenci /35 akademik personel 18,83	15	15	14	13	12	10
		FAALİYET 2: Akademisyen maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi .	3	Yıllara göre maaşların karşılaştırılması	(Personel Daire Bşk)	%20 arttırmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek					
		FAALİYET 3: Lisansüstü ders veren akademik personel için ek ders ücreti verilmesi.	3	Yıllara göre ek ders ücret tutarları	- TL/saat	Mevcut durumun korunması ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek					
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Akademik personel sayısının artırılması ve sürekliliğinin sağlanması							
	HEDEF 2 Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak	FAALİYET 1: Öğretim üyelerinin doktora sonrası (sabbatical) çalışmalara teşvik edilmesi.	1	Bu kapsamda verilen izin veya maddi desteğin yıllara göre ölçülmesi	(Genel Sekreterlik, Personel Daire Bşk Mali İşler D.Bşk)						
FAALİYET 2: Akademik personelin		2	Yıllara göre etkinlik sayısı ve maddi								

STRATEJİK AMAC 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUMSAL İMAJININ	HEDEF 1 Üniversitenin tanınırlığının artırılması	ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb. eğitimlere katılımı için mali destek sağlanması.		destek tutarları						
		FAALİYET 3: Akademik yayınların kalitesinin artırılması amacıyla teşvik verilmesi.	2	Yıllara göre yayın sayısı ve maddi destek tutarları						
		FAALİYET 4: İç ve dış paydaşlar ile multidisipliner araştırmaların gerçekleştirilmesi.	2	Yıllara göre yayın sayısı ve maddi destek tutarları	10 yayın	%50 arttırmak	%50 arttırmak	%25 arttırmak	%25 arttırmak	%25 arttırmak
		FAALİYET 5: Bilimsel projeleri desteklemek amacıyla proje koordinatörlüğü kurulması.	3	Yıllara göre proje ve yayın sayısı		Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek	Mevcut durumun korunmak ve yıllık enflasyon oranına göre güncellemek
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Araştırma kalitesini ve verimliliğini arttırmak						
	HEDEF 1 Üniversitenin tanınırlığının artırılması	FAALİYET 1: Mezunlar derneğinin kurulması ve aktif olarak rol alması.	1	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(Mezunlar Derneği Başkanı)	Yıllık mezun öğrenci sayısına göre üye sayısını arttırmak ve yılda 2 etkinlik düzenlemek				
		FAALİYET 2: YENİSEM/STK ile topluma yönelik eğitim projeleri/etkinlikler hazırlanması.	3	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(YENİSEM)	10 etkinlik/yıl				
		FAALİYET 3: Öğrenci kulüplerinin düzenli	2	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı	(SKS)	Kulüp sayısını arttırmak ve her				

	etkinliklerde bulunması.				kulübün yılda en az 2 etkinlik düzenlemesini sağlamak					
	FAALİYET 4: Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.	2	Yıllara göre düzenlenen etkinlik sayısı		5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl	10 etkinlik/yıl
	FAALİYET 5: Akademik ve sosyal yayın yapılması.	2	Yıllara göre yayın sayısı	10 yayın (2024 yılı)	20 yayın/yıl	12	18	20	25	30
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Üniversitenin tanınırlığının artırılması							
HEDEF 2 Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunun sağlanması	FAALİYET 1: İş dünyasına yönelik kurumsal bilgisayar programlarının kullanılması ve öğretilmesi.	2	Uygulamaya alınan ve öğretilen programların sayısı	-----	Lisans bölüm ve önlisans programlarının en az 1 mesleki bilgisayar programlarının kullanımı içeren derslerinin müfredatlarında bulundurulması	-----	-----	-----	-----	-----
	FAALİYET 2: Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek öğrencilere tanıtılması.	4	Yapılan gezilerin yıllara göre sayısının karşılaştırılması	- gezi/yıl	2 gezi/yıl	3 gezi/yıl	4 gezi/yıl	5 gezi/yıl	5 gezi/yıl	5 gezi/yıl
	FAALİYET 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması.	4	Yapılan etkinliklerin yıllara göre sayısının karşılaştırılması	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl	5 etkinlik/yıl
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına							

STRATEJİK AMAC 4: İDARİ KONULARA İLİŞKİN VERİMİLİĞİN ARTIRILMASI				entegrasyonun sağlanması							
	HEDEF 1 Üniversitenin gelirlerinin artırılması	FAALİYET 1: Bütçe komisyonunun kurulması.	4	Faaliyetlerin takip edilmesi	-----	Komisyonun yılda en az iki toplantı yapması	-----	-----	-----	-----	-----
		FAALİYET 2: Döner sermaye yönetmeliğinin kurulması.	4	Yönetmeliğin mevcudiyeti	Diş Hek. Fak. hastanesi işleyiş ve uygulama yönergesi madde 12	Yönetmeliğin gelişen isteklere göre güncellenmesi için yılda en az bir kere gözden geçirilmesi	-----	-----	-----	-----	-----
		FAALİYET 3: Döner sermaye kapsamında gelir getirebilecek kalemlerin (danışmanlık, bilirkişi raporu, analizler) belirlenmesi.	2	Yıllara göre gelir getirecek faaliyet sayılarının ve gelirlerin karşılaştırılması.	Diş Hek. Fak. hastanesi işleyiş ve uygulama yönergesi madde 12'de belirtildiği şekilde uygulanır	Belirlenen gelir kaynaklarının yıllık getirisini her yıl hesaplanması ve sonraki yıllar ile karşılaştırılması	-----	-----	-----	-----	-----
	Grubun toplam performansı		10	HEDEF 1 Üniversitenin gelirlerinin artırılması							
	HEDEF 2 İdari kadro sayısının artırılması ve sürekli için sağlanması	FAALİYET 1: İdari personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve akademik personele pas edilen idari işlerin idari kadro tarafından yapılması	5	Yıllara göre personel sayısı ve devir hızı	56 personele (Genel Sekreterlik, Personel Daire Bşk)						
		FAALİYET 2: İdari personel maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı	5	Yıllara göre maaş tutarlarının karşılaştırılması	(Personel Daire Bşk Mali İşler D.Bşk)	Yıllık enflasyon oranına göre güncelleme					

		güncellenmesi									
Grubu n toplam perfor mansı		10	HEDEF 2 İdari kadro sayısının artırılması ve sürekliliğin sağlanması								
STRATEJİK AMAC 5: ULUSLARARASI LAŞMA	HEDEF 1 Üniver sitemiz in uluslar arası iş birliğin i artırm ak	Faaliyet 1: Öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, ortak araştırma ve bilimsel çalışmalar için dünyadaki itibarlı üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla bağlantılar kurulması. Faaliyet 2: Uluslararası değişim programları ve çift diploma programları.	4		Fakülte/ YO / üniversi te ve kurum	10 kişi/yıl	%100 arttırm ak	%50 arttırm ak	%50 arttırm ak	%50 arttırm ak	%50 arttırm ak
		Faaliyet 3: Diploma Eki verilmesi.	3		- kişi / yıl	%100 arttırmak	% 20 arttırm ak	%200 arttırm ak	%10 arttırm ak	%10 arttırm ak	%10 arttırm ak
						%100 uygulam ak					
	Grubu n toplam perfor mansı	10	HEDEF 1 Üniversitemizi n uluslararası iş birliğini artırmak								
	HEDEF 2 Yurt dışınd a yürütü len araştır ma faaliye t ve projele rine öğreti m elema nlarını n katılım ını artırm ak	Faaliyet 1: Avrupa Birliği projeleri ile uluslararası iş birliği projelerinin bulunması ve DPT, TÜBİTAK gibi kurumların ve özellikle AB çerçeve programlarını n araştırma projelerine ve bilimsel faaliyetlere destek sağlaması.	3		0 proje başvuru su/yıl	8 proje başvurus u/yıl	2 proje başvur usu/yıl	4 proje başvur usu/yıl	6 proje başvur usu/yıl	8 proje başvur usu/yıl	8 proje başvur usu/yıl
		Faaliyet 2: Üniversitenin, uluslararası bilimsel toplantılara ev sahipliği	4		104m ² Halıcıoğ lu Konfera ns Salonu	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	yapabilecek fiziksel koşullara sahip olması.									
	Faaliyet 3: Öğretim elemanlarının katıldığı uluslararası düzeyde bilimsel toplantı sayısını arttırmak.	3		9 toplantı /yıl	30 toplantı/ yıl	20	30	30	40	40
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 2 Yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak							
HEDEF 3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personelin değişim sayısını arttırmak.	Faaliyet 1: Öğrencilerimiz e uluslararası değişim programları (ERASMUS) ile yurt dışındaki üniversitelerde eğitim ve staj olanağı sunmak.	5		(ERASMUS KOORD.)	%20 arttırmak					
	Faaliyet 2: Akademik personele uluslararası değişim programları (ERASMUS) ile yurt dışındaki üniversitelerde çalışma olanağı sağlamak.	5		(ERASMUS KOORD.)	%20 arttırmak					
Grubun toplam performansı		10	HEDEF 3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personel değişim sayısını arttırmak.							

HEDEF 4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve akademik personel tarafından tercih edilmesini sağlamak	Faaliyet 1: Üniversitemizin aldığı uluslararası ödül sayısını artırmak.	3		(Genel Sekreterlik/ Fakülte/ YO/	-	1	2	2	3	4
	Faaliyet 2: Değişim Programlarına Katılım, Ortak Derece Programları geliştirmek.	4		-----	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak
	Faaliyet 3: Uluslararası bilgi ağlarına üye olunarak uluslararası araştırma kurumlarının sayısının artırılması.	3		-----	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak	%20 oranında arttırmak
	Grubun toplam performansı	10	HEDEF 4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve akademik personel tarafından tercih edilmesini sağlamak	Fakültemizde 264 yabancı öğrenci vardır	Yabancı öğrenci sayısı yeterlidir					

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Genel olarak 2020-2024 döneminde Diş Hekimliği Fakültesi hedeflerini istenilen düzeyin altında gerçekleştirmiştir. Gelecek dönemlerde performansın artırılmasını amaçlayan yeni bir stratejik plan kaleme alınacaktır. Elbette Covid-19 Pandemisi 2020, 2021 yılı hedeflerini tamamen ortadan kaldırmıştır.

Diş Hekimliği Fakültesi'nin ders programları tam olarak Bologna sürecine uyumlanmıştır. Müfredatımız güncel koşullara uyumlanarak 2022-2023 eğitim döneminden itibaren yenilenmiştir.

Fakültemizin 2024 yılında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 18,83'e düşmüştür.

Uluslararasılaşma hedefimize Erasmus kapsamında ulaşamamış olmasına rağmen Protetik Diş Tedavisi ve Ortodonti Anabilim Dallarımızda toplam 9 yabancı uyruklu master öğrencisi vardır. 2023-2024 eğitim yılında kayıtlı 654 öğrencimizin 264'ü yabancı uyruklu öğrencidir.

Uluslararası bildiri hedefimizin yaklaşık %50'sine ulaşılmıştır.

Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu (TUK) tarafından 2022'de Uzmanlık Eğitimi verme hususunda Fakültemizin yetkilendirilmesini takiben, 18 adet uzmanlık öğrencisi kontenjanı YÖK tarafından Fakültemize tahsis edilmiştir. Bu konudaki hedefimize ulaşılmıştır.

Fakülte kliniklerimizde kullandığımız TIP Plus Programı her yıl ihtiyaçlarımıza ve değişen yönetmeliklere uygun olarak güncellenmektedir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Fakültemizin performansı, akademik bölümlerce ve idari birimimizce hazırlanan bilgi ve belgeler doğrultusunda hazırlanmaktadır. Bölümlerimizin özenle hazırladığı bilgiler fakülte düzeyinde bütünleştirilir ve performans sonuçlarımız elde edilir. Nihai tablolar performans sonuçlarına göre oluşturulmaktadır.

IV. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

A. Üstünlükler

Tablo 14. Birim Temel Akademik Faaliyetler- Güçlü Yönler

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler
Eğitim	1. Ders Yüğü ve Ek Ders Ücretleri Yönergesi
Araştırma	1. Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi
Girişimcilik	1. Özel sektörden gelen güçlü akademik kadro
Toplumsal Katkı	1. Sivil Toplum Kuruluşlarının faaliyetlerine katılan akademik kadro 2. Akademik çalışmalarda toplumsal sorunlara değinilmesi

B. Geliştirmeye Açık Yönler – PÜKO Çevrimi

Tablo 15. Birim Temel Akademik Faaliyetler- Geliştirmeye Açık Yönler

Temel Akademik Faaliyetler	Geliştirmeye Açık Yönler/Sorun Alanları
Eğitim	1. İdari personel (öğrenci işleri) sayısının yetersiz olması 2. Halıcıoğlu Binasında kapasitesi yeterli olmayan derslikler 3. Kliniklerde ünit sayılarının artırılması
Araştırma	1. Öğretim üyelerinin bilimsel faaliyete ayıracak zamanının olmaması 2. Yetersiz kütüphane kaynakları 3. Yetersiz teknolojik imkânlar
Girişimcilik	1. Sağlık turizmi alanında geliştirmeler yapılabilir.
Toplumsal Katkı	1. Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak etkinlik düzenlenmemesi 2. Kamu kurumları ile zayıf ilişkiler

C. Değerlendirme- PÜKO Çevrimi

2020 – 2024 döneminde uygulanan Stratejik Plan doğrultusunda tespit edilen güçlü ve zayıf yönlerimiz değerlendirilmiştir ve bu doğrultuda zayıf yönlerimizin güçlendirilmesi amacıyla 2025 – 2029 Stratejik Planında amaç, hedef ve performans kriterleri güncellenmiştir.

Fakülte kadromuza yeni üyelerimizin katılması akademik personelin iş yüklerinin azalmasını sağlamıştır. Mevcut kadromuzda bulunan personelin unvan değişikliği, akademik araştırmalar için motivasyonun artmasını sağlamıştır.

V. Öneri ve Tedbirler

Tablo 16. Birim Temel Akademik Faaliyetler Öneriler

Temel Akademik Faaliyetler	Ne Yapılmalı?
Eğitim	1. Akademik kadro sayısı artırılmalı 2. Halıcıoğlu dersliklerinin kapasitesi artırılmalı 3. Fakültenin teknolojik imkânları güçlendirilmeli 4. Kliniklerdeki ünit sayıları artırılmalı
Araştırma	1. Akademik personelin idari işler açısından iş yükü hafifletilmeli 2. Akademik personele bilimsel çalışmalarda bulunulması amacıyla akademik izin verilmeli 3. Kütüphane ve teknolojik imkânlar iyileştirilmeli
Girişimcilik	1. Sağlık turizmi alanında geliştirmeler yapılabilir. Dersler verilebilir. Bu alanda çalışan meslektaşlarımız kariyer günlerine çağırılabilir.
Toplumsal Katkı	1. Sivil Toplum Kuruluşları ve Kamu Kuruluşları ile toplumsal sorunlara yönelik proje geliştirilmeli ve faaliyetlerde bulunulmalı